

Die Möglichkeiten sind grenzenlos

STRABAG SE ist ein europäischer Technologiekonzern für Baudienstleistungen, führend in Innovation und Kapitalstärke. Unser Angebot umfasst sämtliche Bereiche der Bauindustrie und deckt die gesamte Bauwertschöpfungskette ab. Wir bringen Menschen, Baumaterialien und Geräte zur richtigen Zeit an den richtigen Ort und realisieren dadurch auch komplexe Bauvorhaben – termin- und qualitätsgerecht und zum besten Preis. Durch das Engagement unserer knapp 73.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erwirtschaften wir so jährlich eine Leistung von über € 14 Mrd.

Um Hochschulabsolventinnen und -absolventen optimal auf die Anforderungen ihrer künftigen Position vorzubereiten, bieten wir ein 11- bis 15-monatiges Traineeprogramm im technischen oder kaufmännischen Bereich an. Nach Abschluss Ihres Bachelor- oder Masterstudiums haben Sie während diesem Traineeprogramm die Möglichkeit, die verschiedenen Organisationseinheiten im Konzern kennenzulernen. Nach erfolgreichem Abschluss sind Sie bereit für eine verantwortungsvolle Position und den nächsten Schritt Ihrer Karriere.

Engagement
 Verlässlichkeit
 Vertrauen
 Respekt
 Partnerschaftlichkeit
 Nachhaltigkeit
 Solidarität
 Bescheidenheit
 Innovationsfreude

Unsere Werte



JETZT BEWERBEN



ZÜBLIN STRABAG
TEAMS WORK.



STRABAG AG
karriere@strabag.com
www.strabag.com

Ed. Züblin AG
karriere@zueblin.de
www.zueblin.de

Trainee- programm



ZÜBLIN STRABAG
TEAMS WORK.

Erfahrungsgeschichten



Hanna Reim, Trainee

„Im Rahmen meines technischen Traineeprogramms wurde ich Teil vieler spannender Projekte und verbrachte zudem zwei Monate bei STRABAG/ ZÜBLIN International in Doha, Qatar. Ich konnte überwältigende Erfahrungen sammeln und den Konzern aus unterschiedlichen Perspektiven kennen lernen.“



Felix Rau, Trainee, Projekt UUT 21 Nye Ulriken Tunnel, Norwegen

„Nach dem Studium habe ich im Rahmen des Trainee-Programms bei STRABAG einen guten Einblick in die Arbeitsaufgaben eines Bauingenieurs und in die verschiedenen Abteilungen des Konzerns erhalten. Und ich hatte Gelegenheit, etwas über die Arbeit in verschiedenen Ländern zu lernen. Die Möglichkeit, in verschiedenen Bereichen zu arbeiten, hat mir bei der Entscheidung geholfen, in welcher Abteilung ich zukünftig arbeiten möchte.“

Dauer und Ablauf

Der Einsatzplan wird auf jeden Trainee individuell zugeschnitten und ermöglicht es, auf Wünsche des Trainees einzugehen und flexible Einstiegszeiten anzubieten. Das kaufmännische Traineeprogramm dauert 11 bis 13 Monate, das technische Programm variiert zwischen 12 und 15 Monaten. Während dieser Zeit findet ein dreimonatiger Auslandsaufenthalt statt. Zu Beginn des Programms wird gemeinsam mit der Mentorin oder dem Mentor entsprechend den fachlichen und persönlichen Anforderungen der Zielposition der Traineeplan gestaltet. Während der gesamten Traineezeit steht Ihnen die Mentorin oder der Mentor zur Seite. Regelmäßig finden Feedbackgespräche statt, um auf Ihre individuelle Entwicklung und Ihre Stärken reagieren zu können.

Unter Anleitung erfahrener Fach- und Führungskräfte durchlaufen die Trainees verschiedene Organisationseinheiten und werden in unterschiedliche Geschäfts- und Aufgabenbereiche eingearbeitet. Sowohl beim kaufmännischen als auch beim technischen Programm gibt es Pflichteinsätze wie zum Beispiel den Baustelleneinsatz. Die persönlichen und fachlichen Kompetenzen werden durch gezielte Weiterbildungsmaßnahmen gefördert. Zusätzlich gibt es je nach Zielposition unterschiedliche Fachschulungen, die besucht werden können. Für jeden Trainee wird hierfür ein individueller Schulungsplan entwickelt.

Voraussetzungen

- Abgeschlossenes Bachelor-, Master- oder Diplomstudium mit fachlich passendem Schwerpunkt
- Praktika in entsprechenden Sparten
- Flexibilität und hohe Reisebereitschaft
- Engagement und ein hohes Maß an Eigenverantwortung
- Sehr gute Englischkenntnisse

Vorteile

- Überblick über die Aufgaben, Dienstleistungen und Struktur des Konzerns
- Durchlaufen mehrerer Unternehmensbereiche
- Mitarbeit an interessanten und anspruchsvollen Projekten
- Betreuung durch eine erfahrene Mentorin oder einen erfahrenen Mentor
- Individueller Programm- und Weiterbildungsplan
- Mehrmonatige Auslandsaufenthalte
- Unbefristeter Arbeitsvertrag
- Regelmäßige Feedbackgespräche
- Fließender Übergang ins Berufsleben

KAUFMÄNNISCHES TRAINEEPROGRAMM

Finanz- u. Rechnungswesen	Baustelleneinsatz	Beschaffung	Controlling	Personal	Ausland
---------------------------	-------------------	-------------	-------------	----------	---------

TECHNISCHES TRAINEEPROGRAMM

Baustelleneinsatz	Arbeitsvorbereitung	Kalkulation	Beschaffung	Labor	BMTI	Ausland
-------------------	---------------------	-------------	-------------	-------	------	---------

Traineezeit in Monaten	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----

Beispielhafter Ablauf des Traineeprogramms